



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
877	30/12/2014	SEGRETERIA GENERALE	26	30/12/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEDE (ELEMENTI, FATTORI, SOTTOFATTORI, PESI PERCENTUALI) RELATIVE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2014.

IL SEGRETERIO GENERALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha previsto che anche le amministrazioni comunali individuano e attuano le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del bilancio;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16/2010 il quale al comma 1 prevede che *“al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale dell'Ente, le Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;

CONSIDERATO, inoltre, che nel Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione giuntale n. 196 dd. 22.12.2010, sia in attuazione della normativa regionale di cui alla L.R. n. 16/2010, che di quella nazionale di cui al D. Lgs. n. 150/2009, è stato inserito un intero Titolo (VI°) intitolato *“Misurazione, Valutazione e Trasparenza delle prestazioni”*;

RICORDATO che l'incarico di O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) dell'Ente è stato affidato per un ulteriore triennio, con deliberazione giuntale n. 180 dd. 24.12.2013, al dott. Alessandro Lombrano;

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale, con deliberazione giuntale n. 196 del 19.12.2012, ha approvato, a valere dal 01/01/2013, il nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni rese sia dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa che dal restante personale dipendente;

RICHIAMATA la propria precedente Determinazione n. 185 del 28.2.2013, con la quale sono state approvate le schede relative al sistema di valutazione delle prestazioni riferite all'esercizio 2013;

CONSTATATO che con delibera della Giunta comunale n. 120 del 31.10.2014, sono state approvate le modalità operative per le prestazioni 2013, in base alle quali la remunerazione della produttività del personale non titolare di posizione organizzativa, avviene sulla base di singoli budget assegnati a ciascuna Area, in proporzione alla numerosità e all'inquadramento

professionale del personale operante in ciascuna delle suddette Aree, in deroga parziale e temporanea rispetto a quanto previsto dall'art. 11 comma 4 del sistema di valutazione;

RICHIAMATA altresì la propria precedente Determinazione n. 660 del 12.11.2014, con la quale sono state definite nel dettaglio le modalità applicative per l'anno 2013 del sistema di valutazione delle prestazioni;

CONSIDERATO che si rende necessario, nel rispetto dei principi e della metodologia approvata con la richiamata delibera giuntale, approvare, per l'anno 2014, le schede suddivise per ogni singola categoria professionale, recanti gli elementi, i fattori, i sottofattori di valutazione ed i relativi pesi percentuali;

DATO ATTO che per il 2014 alcuni fattori presenti nelle schede relative ai titolari di Posizione Organizzativa, come fatto notare dagli stessi titolari in sede di prima applicazione del sistema, sono risultati difficilmente applicabili tanto da consigliarne una loro sostituzione/modifica;

CONSIDERATO infine che le modalità operative approvate con la richiamata delibera G.C. 120/2014 e i dettagli applicativi definiti con la richiamata Determinazione n. 660/2014, resteranno applicabili in sede di valutazione delle prestazioni 2014, in considerazione della opportunità di non modificare le regole a fine anno senza che le stesse sia note al personale soggetto alle valutazioni;

VISTA la L.R. n. 16/2010, con particolare riferimento all'art. 6;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTI i Contratti Collettivi Regionali vigenti;

VISTO D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

DETERMINA

1) di approvare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito riportate, le **allegate schede** relative al sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dipendente, attinenti all'anno 2014, suddivise per le singole categorie professionali: **B – C/PLA – D** e **D/PLC** titolari di posizione organizzativa;

2) di approvare contestualmente gli elementi, i fattori, i sottofattori di valutazione con i rispettivi pesi percentuali indicati in ciascuna scheda allegata sotto le lettere "a", "b", "c", "d";

3) di stabilire che le graduatorie di merito di cui all'art. 11 del citato sistema di valutazione, verranno stilate per il personale assegnato a ciascuna delle 7 Aree funzionali e, all'interno di ciascuna Area per ciascuna singola categoria professionale con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa;

4) di dare atto che per l'anno 2014 tutti gli obiettivi strategici/innovativi o ai singoli obiettivi di miglioramento gestionale, assegnati al personale inserito in categoria D/PLC titolare di posizione organizzativa, avranno lo stesso peso percentuale;

5) di trasmettere copia del presente atto all'OIV dr. Lombrano A.;

6) di trasmettere copia del presente atto, all'Ufficio Segreteria affinché provveda alla sua pubblicazione sul sito web istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito";

7) di comunicare altresì la presente determinazione alle RSU interne.

IL SEGRETARIO GENERALE
(F.to Dott. ROBERTO RUSSI)



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
877	30/12/2014	SEGRETERIA GENERALE	26	30/12/2014

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEDE (ELEMENTI, FATTORI, SOTTOFATTORI, PESI PERCENTUALI)
RELATIVE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2014.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato incaricato certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio il 31/12/2014 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 15/01/2015.

Addì 31/12/2014

L'IMPIEGATO INCARICATO
F.to Sabrina Boschetti